

## Helsebemanningskonkurranse-tips

Utfordringen mht. helsebemanningskonkurranser er hvordan man enkelt adresserer sykepleiermangelen.

Gitt at markedet er i ubalanse, genererer eventuell vekting av pris erfaringsmessig avtalelekkasjer. Leveransekraft - som definert nedenfor - bør vektas 100%. Og gis en innretningen som samsvarer med [2022/1797 - Klagenemndssekretariatet](#).

Unngå stilskrivingskonkurranser. Lag en enkel konkurranse som tar høyde for sykepleiermangelen og forebygger faren for avtalelekkasjer, luksusbyråer og velferdskollaps

Konkurransens innretning

- 100% vekt på leveransekraft, definert som: Revisorbekreftet antall sykepleiertimer levert norsk kommunal sektor i konkurransens kalenderår (historiske leveranser ut over de som dokumenterer nåværende leveransekraft er irrelevant)
- Prisformel
  - Vikarens timelønn = lokal tariff. På samtlige timer, herunder bekvemme og ubekvemme sådanne
  - Timepris = timelønn\*2,2 (Anbudsfaktor ligger gjerne på ca 2,2. Spotmarkedsfaktor er 2,5. Legger man seg for lavt får man ikke sykepleiere.)
- Kvalitet som kvalifikasjonskriterium: ISO-organisasjonen – som er markedsledende på kvalitetsvurderinger - sertifiserer, men rangerer ikke etter kvalitet. Hvilket Oppdragsgiver heller ikke bør gjøre. Krev fremleggelse av ISO-sertifikat 9001, evt kvalitetssystemets innholdsfortegnelse. Unngå stilskrivingskonkurranser og rutinebeskrivelses-vurderinger – herunder om hvordan utleier rekrutterer. Det er kun resultatet av utleiers rekruttering – leveransekraft som angitt ovenfor - som er relevant.
- Vil oppdragsgiver adressere faren for ulovlig AGA-omgåelse, kan følgende spørsmål reises: Er tilbyders arbeidsgiveravgift i hht siste årsregnskap lavere enn 14,1%? I så fall kreves revisors erklæring om at det er samsvar mellom enhetens adresse i AGA-gunstig sone og vikarformidlers private adresse – hvilket det ikke er om enheten f eks har adresse i Finnmark og formidler har adresse i Oslo), jf kap 2.3 Tilpasninger og ulovlig omgåelse <https://www.skatteetaten.no/globalassets/rettskilder/skd-meldinger/skd-1-19-arbeidsgiveravgift-til-folketrygden.pdf>
- Inntil ti rammeavtale-leverandører, eventuelt: Alle som er kvalifisert
- Unngå leverandør-rangering. Avrop (minikonkurranser) på tid og kvalitet parallelt til alle, førstemann til mølla.

Helsebemanningskonkurranse-tilbydere prefererer stilskrivingskonkurranser. Den enkleste konkurransen med det beste resultatet lager du selv. Trenger du helsebemanningskonkurranse-hjelp anbefales heller ex stavanger-innkjøper 91135788 Helge Askildsen [hask@lyse.net](mailto:hask@lyse.net).

Lykke til med konkurransen!